

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 508 del 16 SET. 2019

Oggetto: Indizione selezione interna, per la formulazione di graduatoria utile per la copertura di n. 1 posto vacante nella dotazione organica dell'Ente, di Assistente Tecnico Geometra, categoria C.

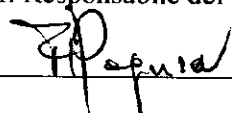
Proposta N° 194 del 16/04/2019

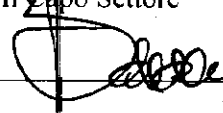
STRUTTURA PROPONENTE
SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE

L'istruttore

Il Responsabile del Procedimento

Il Capo Settore





Registrazione Contabile

Budget	Anno	Conto	Importo	Aut.
--------	------	-------	---------	------

Budget	Anno	Conto	Importo	Aut.
--------	------	-------	---------	------

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019 con l'assistenza del

Segretario, dott. _____ ha adottato la seguente deliberazione

DOTT. FRANCESCO GIOVANNI MARANGIA

Il Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane

VISTA la deliberazione n. 408 del 31/05/2017, avente per oggetto "Adozione della nuova dotazione organica rideterminata nel rispetto del documento di riordino della rete ospedaliera approvato con il D.A. n. 629 del 31/03/2017 e s.m.i;

CONSIDERATO che nella dotazione organica dell'ARNAS risultano vacanti e disponibili n. 4 posti di Assistente Tecnico Geometra categoria C;

VISTO l'art. 17 del CCNL comparto sanità del 07/04/1999;

VISTO l'art. 31 del CCNL comparto sanità del 07/04/1999, comma 1, il quale recita: "In caso di passaggio di profilo di cui all'art. 17, comma 3, il dipendente conserva la fascia retributiva in godimento ed acquisisce la indennità professionale specifica del nuovo profilo ove spettante";

CONSIDERATO che per il buon andamento dell'Amministrazione, stante la carenza di personale assistente tecnico Geometra, è necessario occupare almeno uno dei posti vacanti della sopra richiamata qualifica, da considerarsi utile per le attività ordinarie tecniche di questa ARNAS;

CONSIDERATO, altresì, che il suddetto passaggio non comporta aumento di spesa aggiuntiva;

RITENUTO pertanto al fine di adempiere alle funzioni tecniche dell'ARNAS attraverso le attività specifiche della suddetta qualifica, di dover procedere alla formulazione di una graduatoria utile, per l'eventuale passaggio alla qualifica di Assistente Tecnico Geometra categoria C, per la copertura di n. 1 posto di Assistente Tecnico Geometra categoria C, a cui potranno partecipare nei limiti, nelle modalità e con i requisiti richiesti nell'allegato bando, i dipendenti a tempo indeterminato afferenti al ruolo amministrativo, sanitario, tecnico e professionale con appartenenza alla categoria non inferiore alla C, con almeno cinque anni di anzianità di servizio.

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte di:

Disporre, di bandire selezione interna riservata ai dipendenti dell'ARNAS, al fine di formulare una graduatoria per l'eventuale passaggio dalla qualifica di provenienza a quella di Assistente Tecnico Geometra Categoria C, per la copertura di n. 1 posto, a cui potranno partecipare nei limiti, nelle modalità e con i requisiti richiesti nell'allegato bando, i dipendenti a tempo indeterminato afferenti al ruolo amministrativo, sanitario, tecnico e professionale con appartenenza alla categoria non inferiore alla C, con almeno cinque anni di anzianità di servizio.

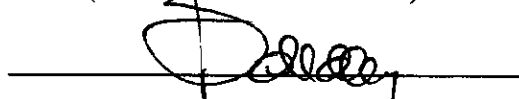
Di pubblicare l'allegato bando sulla sezione intranet aziendale fissando in giorni venti, a pena di esclusione, la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

Munire la presente della clausola di immediata esecuzione al fine di procedere all'attivazione della procedura selettiva di che trattasi

ALLEGATO : Avviso interno

Il Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane

(Dott.ssa Gaetana Bonanno)



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

ASSENTE

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale

D E L I B E R A

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto,

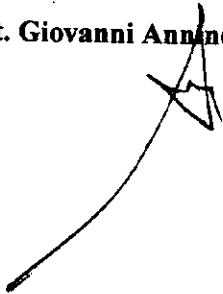
Disporre, di bandire selezione interna riservata ai dipendenti dell'ARNAS, al fine di formulare una graduatoria per l'eventuale passaggio dalla qualifica di provenienza a quella di Assistente Tecnico Geometra Categoria C, per la copertura di n. 1 posto, a cui potranno partecipare nei limiti, nelle modalità e con i requisiti richiesti nell'allegato bando, i dipendenti a tempo indeterminato afferenti al ruolo amministrativo, sanitario, tecnico e professionale con appartenenza alla categoria non inferiore alla C, con almeno cinque anni di anzianità di servizio.

Di pubblicare l'allegato bando sulla sezione intranet aziendale fissando in giorni venti, a pena di esclusione, la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

Munire la presente deliberazione della clausola di esecuzione immediata, al fine di procedere all'espletamento della procedura di che trattasi.

Il Direttore Amministrativo

(dott. Giovanni Annino)



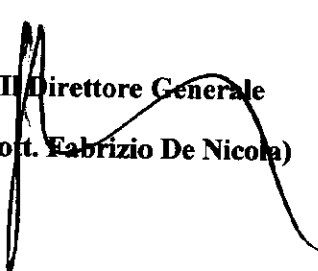
Il Direttore Sanitario

(dr. Giuseppe Giammanco)

ASSENTE

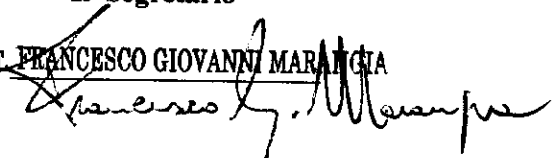
Il Direttore Generale

(dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario

DOTT. FRANCESCO GIOVANNI MARANGIA



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno _____	
_____ e ritirata il giorno _____	
	L'addetto alla pubblicazione _____
Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____	
al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.	
Catania _____	Il Direttore Amministrativo _____
Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____	
Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____	

La presente deliberazione è esecutiva:

- ☒ immediatamente
- ☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- ☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
- a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
- b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
GARIBALDI - CATANIA**

Allegato alla delibera n. 508 del 16/09/2019

**AVVISO INTERNO RISERVATO AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO ARNAS
GARIBALDI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO VACANTE DI ASSISTENTE TECNICO
GEOMETRA CATEGORIA C**

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.P.R. 445/2000

Visto il vigente C.C.N.L. comparto sanità

Visto il Contratto integrativo aziendale per la parte ancora vigente di lavoro del 23/11/00

Visto il Contratto decentrato aziendale sottoscritto in data 08/02/2006

Visto il D.P.R. n. 220/2001 e s.m.i.

Vista la deliberazione n. 508 del 16/09/2019

RENDE NOTO

È indetta selezione interna, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto vacante di Assistente Tecnico Geometra Categoria C

REQUISITI DI AMMISSIONE

- a) Rapporto di dipendenza da almeno cinque anni a tempo indeterminato presso l'ARNAS Garibaldi di Catania con appartenenza alla categoria non inferiore alla C dei ruoli amministrativo, tecnico, sanitario e professionale;
- b) Diploma di istruzione secondaria superiore di Geometra.

DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione, redatta in carta semplice e sottoscritta dall'interessato dovrà essere indirizzata al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione "Garibaldi", piazza S.M. di Gesù n. 5 – 95123 Catania e inviata tramite PEC all'indirizzo: protocollo.generale@pec.ao-garibaldi.ct.it, o tramite raccomandata A.R. all'indirizzo sopra indicato o consegnata presso l'Ufficio protocollo generale Aziendale.

Gli aspiranti nella domanda dovranno indicare sotto la propria responsabilità:

- 1) Cognome, nome, data e luogo di nascita e residenza;

- 2) La posizione giuridica ricoperta all'interno dell'ARNAS alla data di presentazione della domanda;
- 3) I titoli di studio posseduti alla data di presentazione della domanda;
- 4) L'indirizzo di posta elettronica certificata al quale, ad ogni effetto, dovrà essere fatta ogni comunicazione inerente la selezione.

Le domande di partecipazione alla selezione dovranno essere spedite o presentate o inviate, a pena di esclusione, entro e non oltre il 20° (ventesimo) giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando sulla sezione intranet aziendale. Nel caso di presentazione della domanda mediante raccomandata A.R. farà fede il timbro postale di spedizione.

Il termine fissato per la presentazione della domanda e dei documenti è perentorio.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

- a) Dichiarazioni sostitutive, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000 (artt. 46 e 47) relative al possesso dei requisiti di partecipazione (servizio e titolo di studio);
- b) Tutti i documenti, i titoli e le pubblicazioni che i concorrenti ritengano opportuno presentare nel proprio interesse, agli effetti della valutazione di merito e della formulazione della graduatoria;
- c) Curriculum formativo e professionale, con dichiarazione di veridicità dei contenuti dello stesso;
- d) Elenco dei documenti datato e firmato.

Alla domanda va allegata copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità.

GRADUATORIA

La graduatoria sarà formulata, da un'apposita commissione, secondo quanto stabilito dalle disposizioni di cui al Regolamento Aziendale adottato con deliberazione n. 2055 del 13/12/2000.

La Commissione avrà a disposizione complessivamente 100 punti e precisamente:

punti 60 per la prova teorico pratica e colloquio così suddivisi:

punti 30 per la prova teorico-pratica

punti 30 per il colloquio

punti 40 per la valutazione dei titoli, così suddivisi:

- max 20 punti per i titoli di servizio

- max 15 punti per i titoli di studio e percorsi formativi

- max 5 punti per il curriculum professionale e le pubblicazioni.

La prova teorico-pratica verterà su argomenti riguardanti l'attività di servizio.

Il colloquio verterà su materie attinenti al posto da conferire.

Il superamento di ciascuna delle previste prove teorico-pratica e colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 16/30.

L'ammissione al colloquio è subordinata al raggiungimento di una valutazione di sufficienza nella prova teorica pratica.

Nella valutazione dei titoli di servizio, di studio e percorsi formativi, del curriculum professionale e delle pubblicazioni il punteggio sarà articolato secondo quanto stabilito dall'art. 7 del regolamento sopracitato.

IL DIRETTORE GENERALE
Dot. Fabrizio De Nicola



Pubblicato il 21 SET. 2019

Scadenza il 11 OTT. 2019